

Проблемы безработицы в Грузии

Амалия Арутюнова,
Ассоциированный профессор

Аннотация

В современной Грузии у рынка труда пока нет необходимой инфраструктуры, он находится в процессе стихийного формирования. Создалась ситуация избыточного предложения, т.е. множество занятых оказались безработными, ухудшился социальный фон, началось дробление штатных единиц, искусственное увеличение количества рабочих мест; рядом с официальной безработицей появилась так называемая неофициальная.

В Грузии создалась ситуация избыточного предложения труда (т.е. рабочей силы), а это означает, что в стране серьезная проблема безработицы.

Несмотря на положительную тенденцию, связанную с безработицей, которую показывает Департамент статистики Грузии, многие эксперты не разделяют этого мнения и справедливо сомневаются в правильности официальных данных и считают, что эти цифры не соответствуют действительному положению этой острой и злободневной проблемы.

Summary

In today's labor market in Georgia there is no necessary infrastructure, it is in the process of natural formation. There arose a situation of oversupply, i.e. a lot of employees were unemployed, deteriorated social background, began crushing staff units, the artificial increase in the number of jobs; next to the official unemployment, there was the so-called informal.

In Georgia, created a situation of excess supply of labor (i.e. labor), which means that the country has a serious problem of unemployment.

Despite the positive trend, associated with unemployment, which shows the Department of Statistics of Georgia, many experts do not share this opinion, and rightly doubt the correctness of the official data and believe that these figures do not correspond to the actual state of this acute and pressing problem.

რეზიუმე

თანამედროვე საქართველოში შრომის ბაზარს ჯერ-ჯერობით არ აქვს შესაბამისი ინფრასტრუქტურა. ის არის სტიქიური ფორმირების პროცესში.

შეიქმნა ჭარბი მიწოდება: ბევრი დასაქმებული აღმოჩნდა უმუშევარი, გაუარესდა სოციალური ფონი, დაიწყო შტატის დაშლა, ხელოვნურად გაიზარდა სამუშაო ადგილები, ოფიციალური სამუშაო ადგილების გვერდით გაჩნდა ე.წ. არაოფიციალური.

საქართველოში შეიქმნა ჭარბი მიწოდება, რაც ნიშნავს, რომ ქვეყანაში სერიოზული პრობლემაა უმუშევ-

რობის.

მიუხედავად იმისა, რომ ქვეყანაში უმუშევრობასთან დაკავშირებით დადებითი ტენდენციები შეიმჩნევა, რასაც ადასტურებს საქართველოს სტატისტიკის დეპარტამენტი, ბევრი ექსპერტი არ ეთანხმება ამ ტენდენციას, სამართლიანად ეპარებათ ეჭვი ოფიციალურ მონაცემებში და თვლიან, რომ ეს ციფრები არ შეესაბამება არსებულ მწვავე და აქტუალურ სინემდვილეს.

* * * * *

Рынок труда, как и любой товарный рынок, основан на спросе и предложении. Спрос в данном случае выступает в форме потребности на занятие свободных рабочих мест и выполнения работ, а предложение - наличие незанятой рабочей силы или желание изменить место работы. Спрос и предложение осуществляются в конкурентной борьбе, с одной стороны, между работниками за занятие того или иного рабочего места или выполнение работы, а с другой стороны между работодателями за привлечение нужной рабочей силы, как по своему количественному, так и качественному составу.

На первый взгляд причины безработицы очевидны: слишком много работников претендует на слишком малое количество рабочих мест. Однако в течение последних 50 лет это простое явление стало сложнейшей головоломкой для экономистов.

Международной организацией труда безработица определяется как наличие контингента лиц старше определенного возраста, не имеющих работы, пригодных в настоящее время к работе и ищущих работу в рассматриваемый период. Человека можно считать безработным только при соблюдении всех этих трех условий.

Уровень безработицы, в свою очередь, определяется как доля безработных в рабочей силе в целом. Под рабочей силой понимаются все работающие и все ищущие работу, то есть сумма занятых и безработных. Лица, не работающие и не ищущие работу, считаются находящимися вне рабочей силы.

В современной Грузии у рынка труда пока нет необходимой инфраструктуры, он находится в процессе стихийного формирования. Создалась ситуация избыточного предложения, т.е. множество занятых оказались безработными, ухудшился социальный фон, началось дробление штатных единиц, искусственное увеличение количества рабочих мест; рядом с официальной безработицей появилась так называемая неофициальная. Среди безработных оказались инженеры, физики, врачи и высококвалифицированные специалисты других профилей. Из-за устоявшегося в течение многих лет менталитета они не могли себе представить, как можно работать продавцами, нянями, шоферами, официантами и т.д., то есть занимать должности, не требующие высшего образования.

Для современной Грузии одной из важнейших мер по формированию предложения рабочей силы является регулирование внутренних и внешних миграционных процессов. В ходе экономического кризиса немало граждан Грузии в поисках работы выехали за границу. Многие из них вынуждены работать нелегально. Высокий уровень внешней миграции — еще одно свидетельство дисбаланса спроса и предложения на рынке рабочей силы.

Признано, что при формировании предложения на рынке труда большую роль играет самозанятость, которой в Грузии чуть более 20 лет. Число самозанятых в стране растет из года в год и уже намного превышает численность работающих по найму. Среди мероприятий, поощряющих самозанятость, можно отметить льготные кредиты, в особенности в сельском хозяйстве и налоговые льготы.

Негативным фактом является нежелание безработных регистрироваться на бирже труда, так как новые рабочие места создаются редко и у них нет стимула.

Согласно опросам 24 % населения Грузии, считают безработицу наиболее острой проблемой современного общества. Основная часть работающих находятся в теневом бизнесе и только около 20% рабочих заняты в бюджетных организациях.

Несмотря на все экономические рейтинги, несмотря на все программы и заявления о создании новых рабочих мест, безработица в Грузии остаётся чрезмерно высокой.

По официальным последним данным департамента статистики на 2015 год были зафиксированы следующие данные (см. табл. 1).

Таблица 1

Тыс. чел.	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Экономически активное население (раб. сила)	2023.9	2021.8	1965.3	1917.	1991	1944	1959	2029	2003	1991.	2021.
Занятые	1744.6	1747.3	1704.3	1601.	1656	1628	1664	1724	1712	1745.	1779.9
Безработные	279.3	274.5	261.0	315.	335	316	295	305	291	246.	241.6
Уровень безработицы в процентах	13.8	13.6	13.3	16.	16	16	15	15	14	12.	12.0

Уровень безработицы в Грузии в 2015 г. составил 12% и достиг самого низкого уровня за 11 лет, т.е. уменьшился на 0.4% по сравнению с 2014г.

В 2014 году по сравнению с 2013 годом уменьшился на 2.2% и составил 12.4%.

В 2015 году экономически активное население (трудоспособное население от 15 лет и выше) составило до 70%.

Уровень безработицы среди сельского населения, по сравнению с городским значительно ниже. Кроме того, уровень безработицы в городских районах впервые минимальный за 11 лет, в сельской местности за последние 7 лет.

По сравнению с прошлым годом уровень

безработицы в региональном разрезе вырос только в Нижнем Картли и Имерети на 1.5% и 0.8%. В Тбилиси, где уровень безработицы самый высокий, уровень снизился на 6.6%.

В 2015 году по сравнению с 2014 годом, уровень безработицы в гендерном соотношении снизился, у женщин на 1.9% и у мужчин на 2.5 и соответственно составило 10.4% (минимальный показатель за последние 14 лет) и 14,0% (минимальный показатель за последние 7 лет). Традиционно, уровень безработицы у женщин ниже, чем мужчин. Основная причина этого в том, что большее количество незанятых женщин представляют собой домохозяйки, и соответственно они не представляют собой активную часть населения.

В 2015 году по сравнению с 2014 годом уровень активности у женщин увеличился на 57.1% , среди мужчин 77.4%.

У женщин уровень занятости в 2014 году достиг самого высокого уровня за последние 13 лет(51.1%), а среди мужчин - последние 11 лет (66.6%).

Что касается возрастного анализа безработицы, то здесь можно сказать, что максимальный уровень безработицы составляет у возраста 15-19 лет 31.8%.

Также возрос уровень безработицы в возрасте 40-44года на 3,7% и 50-55лет на 1,4%.

Уменьшение уровня безработицы наблюдается в возрастной категории 20-24года. Данный показатель традиционно низок в возрастной категории +65лет. Причина этого заключается в том, что в этом возрасте человек пенсионного возраста не занят, не ищет работу и соответственно составляет не активную категорию населения.

Несмотря на положительную тенденцию, связанную с безработицей, которую показывает Департамент статистики Грузии, многие специалисты не разделяют этого мнения и считают, что эти цифры не соответствуют действительному положению этой острой и злободневной проблемы.

Список литературы:

1. Трудовой кодекс Грузии, Глава I. Вводные положения, Статья 2.
2. Данные департамента статистики Грузии, за 2015 год.
3. Челидзе Н. «Трудовая миграция из постсоветской Грузии», 2012.
4. www.geostat.ge;
5. www.24saati.ge;
6. www.tabula.ge;