



SUMMARY



Kristina Jganjgava - The Impact of FDI forms on the business development of a Recipient Country. This paper examines the different forms of foreign direct Investment (FDI), that play a significant role in business development and contribute a sustainable economic growth, as well as increasing the competitiveness, promoting employment and reducing social inequalities in the host countries. In Georgia, it is recommended an implementation of the forms of FDI such as Mergers and Acquisitions, (M&A) as far as in our country, where enterprises have deficiency of finance and Know - How, such kind of Investment will facilitate the introduction of advanced technologies, Increase the competitiveness of enterprises and finally will be an effective method of investing.

Sofiko Megrelishvili, Vladimer Glonti – Psychology of Personnel: External and Internal Motivation. Many business unites are motivated to change fixed salary payment into the payment for performance remuneration. The main reason of this movement and changes are to implement fair remuneration for work done with quality and volume in order to demonstrate fair wages distribution among the employees. Payment for performance (PFP) is more effectively working in external motivation of employees and cannot be realized to all type of works, especially for complex and scientific type of work which requires a mix of both external and internal motivation. Payment for performance may result in significant labour and productivity increase only in simple jobs, where external motivation is high priority than internal. Many scientific researches prove existence of both external and internal motivation collaboration in work to increase productivity and profit for companies. Material rewards for work compensation (PFP) undermines the motivation of internal tools into the enterprises. The “Crowding-out theory” described in the article confirms a serious impact of external motivation power which may cause

decrease of internal motivation implementation into the enterprises. The main purpose of company management is to establish fair remuneration to employees with impact of internal motivation which will lead to productivity and profitability increase for the benefit of enterprises and establishment of “average level” of external and internal labour motivation into the enterprises.

В статье Лианы Григориана «Основные факторы инновационного риска и источники экономичные изменения результатов» отмеченно, что предлагаемый метод системного анализа инновационного риска в промышленности включает:

- методику системного анализа ИР;
- стохастическую сетевую модель оценки уровня риска начальных этапов инновационного проекта;
- методику построения стохастической сетевой модели, оценки ее параметров и оценки уровня риска начальных этапов проекта;
- метод оценки уровня ИР;
- методику определения зон концентрации ИР.

Методика системного анализа ИР подразумевает выполнение следующих основных шагов:

1. Выявление факторов ИР;
2. Определение существенных (наиболее значимых) факторов ИР на качественном уровне;
3. Построение (корректировка) моделей оценки уровня риска начальных этапов инновационных проектов (только в отношении существующих инвестиционных предложений и тех проектов, которые реализуются на начальных этапах инновационного цикла (НИОКР, ТПП));
4. Оценка параметров построенных моделей;
5. Оценка уровня риска начальных этапов инновационных проектов на основе построенных моделей.

In the the paper of **Naili Gagnidze and Tea Bichikashvili** “**The analysis of employment and unemployment indicators in Georgia**” is discussed the country’s current economical and financial problems, which is mainly reflected in the low levels of employment and the low rate of the gross domestic product. It is known that the country’s economical and structural changes cause a high level of unemployment, that prevents to develop the country stably.

According to 2011 data, 72% of the population thinks that the country’s first problem is unemployment and the low level of the unemployed people who has the ability to work but has the low level of education. The role and the meaning of foreign investments and their stable role to reduce unemployment in the country is also discussed. Self-employment rate is particularly high in Georgia, in which 80% of the population are villagers. According to 2010 data, unemployment in the village is 7.9% and in the city 27.2%.

Rusudan Papaskiri and Merab Papaskiri’s article – “**About One Example of Financial Fraud i.e. Intrigue with Securities**” - studies an issue about recognition and non-recognition as a fraud of the fact of artificial increase of income by a company. The article proves that such action should not be considered as a fraud in Georgia so far as artificial increase of income will increase an income tax with the company and by this action the company gets loss instead of profit.

And with large corporations abroad is just the contrary: though artificial increase of incomes increases their taxable base but extends their investment attractiveness.

В статье **Майи Аладашвили** «**значительность управление кредитным портфелем для нормального функционирования банковской системы**» рассмотрены проблемы, связанные с управлением кредитного портфеля на фоне экономического кризиса.

На фоне кризиса, проблемами банковских систем могут быть: сокращение инвестиций; сокращение банковских депозитов; про-

блемы ликвидности банков; проблемы токсических активов; влияние инфляционного процесса и т.д., что в итоге могут разрушительно повлиять на банковскую систему в целом, если не будет систематический контроль со стороны законодателей и регулирующих органов.

В статье **Майи Аладашвили, «менеджмент, как ответственность за операции банка и реализацию политики управления риском»**, рассмотрены проблемы, связанные с обязанностями менеджмента и об его значение в функционирование банковской системы.

Так, как банковская система является значительным сфером экономики, на деятельности которого зависит финансовые стратегии и деятельность других сфер бизнеса, по этому ключевой обязанностью менеджмента является обеспечение выполнения всех важных функций банка в соответствии с четко сформулированными направлениями политики и процедурами, создания в банке адекватных систем эффективного мониторинга и управления риском.

В статье **Лианы Григориана «Методические основы управления инновационного риска в предприятии»** отмечено, что использование стоимостного подхода к управлению ИР позволило исследовать влияние факторов ИР на денежные потоки и оценить уровень ИР на основе получения оценок его стоимостных показателей (ожидаемые потери, приобретения, коэффициент ожидаемых потерь и пр.). Это существенно облегчает менеджменту выполнение основных функций управления ИР и, в том числе, делает возможным выполнение функции контроля ИР путем соотнесения ожидаемых потерь и приобретений от инвестиций в портфель инновационных проектов предприятия с приемлемыми для инвесторов величинами.

In **Olga Pachulia's article "Research and development as the factor of effectiveness of company management"**, there is discussed the practical experience of world's leading companies and the following

SUMMARY

conclusion is given: the firms can gain the competitive advantage in the market by research and development. It raises the consumer rates of the company and becomes the guarantee of the long-term effectiveness and competitive advantage. Based on this, company's management should priority research and development.

Companies have to develop intellectual potential of the stuff in a non-stop regime in order to catch up current dynamic changes in business. To fulfill this, firms need to create a motivation system of intellectual activity, which should be oriented to peoples material interests and human needs. By realization the system of intellectual activity motivation, it is possible to develop the intellectual potential of the stuff and as a result, the whole effectiveness of the organization increases. In order to display the potential of each employee and use their abilities, managers should create a creative atmosphere, which will help all the member of the organization to express their views and ideas and ground their positions and concepts by arguments. All of these , discussed above, provide an increase of effectivity of the process of research and developement and finally it will make a positive influence on the company.