



მენარმეობის არსის, გენეზისისა და კლასიფიკაციის შესახებ

DOI:10.36962/ECS106/9-10/2024-52

უშანგი სამადაშვილი

ეკონომიკურ მეცნიერებათა დოქტორი,
თსუ ასოცირებული პროფესორი
E-mail: u.samadashvili@mail.ru

რეზიუმე

დახასიათებულია მენარმეობის არსი და გენეზისი; **გამოკვეთილია**, რომ მენარმეობას, როგორც კვლევის ობიექტს, ყოველთვის არ ეთმობოდა გამორჩეული ადგილი ეკონომიკური აზრის ისტორიაში. პირველი, ვინც გამოიყენა ცნება „მენარმე“ და ახსნა მისი მნიშვნელობა ეკონომიკის განვითარებაში, იყო ფრანგი სწავლული რიჩარდ კანტილონი; **ნაჩვენებია**, რომ მენარმეობის თანამედროვე გაგებას საფუძველი ჩაუყარა ავსტრიელმა იოზეფ შუმპეტერმა, რომელმაც შემოქმედებითი მენარმე ეკონომიკის რევოლუციონერად, ანუ განვითარების საფუძველად აღიარა; არსებული კვლევების საფუძველზე ერთმანეთისგან **გამიჯნულია** მენარმე და ბიზნესმენი იმით, რომ მენარმე მიღრეკილია ექსპერიმენტებისკენ, ინოვაციებისკენ და ახალი ნივთების შექმნისკენ. ბიზნესმენი კი ორიენტირებულია არსებული ბიზნესის ეფექტიანი მართვის საკითხებზე. მენარმე, ბიზნესმენისაგან განსხვავებით, არის ის, ვინც თავად ფლობს და მართავს საკუთარ ბიზნესს; **მენარმეობა დაყოფილია** ინოვაციის დონისა და რისკის ხარისხის მიხედვით: „ბიზნესი“, „ტრადიციული მენარმეობა“ და „ინოვაციური მენარმეობა“. ამგვარი გამიჯვნა ხდება მხოლოდ თეორიულ დონეზე, რამეთუ ამის გაკეთება პრაქტიკაში შეუძლებელია თუნდაც სტატისტიკური აღრიცხვის მონაცემების უქონლობის გამო; **დასაბუთებულია**, რომ ბიზნესსა და მენარმეობას აქვს განსხვავებული მიზან-ამოცანები, მიზნის მიღწევის გზები, მფლობელთა როლი და შეცდომებისადმი დამოკიდებულება; **პუნქტობრივად ჩამოყალიბებულია** მენარმესა და გამომგონებელს (რაციონალიზატორს), მენარმესა და მენეჯერს შორის განსხვავება; **აღნიშნულია**, რომ სამენარმეო უნარით (ტალანტით) დაჯილდოებულია ეკონომიკურად აქტიური მოსახლეობის მაქსიმუმი ათი პროცენტი, პროფესიონალი მენეჯერი კი ბევრად მეტია; **ხაზგასმულია**, რომ მენარმე თავისი პრომის შინაარსით დიდად წააგავს ისეთი შემოქმედებითი პროფესიის ადამიანებს, როგორიცაა: მეცნიერი, მწერალი და რეჟისორი.

საკვანძო სიტყვები: მენარმე, ბიზნესმენი, მენეჯერი, ბიზნესი, ტრადიციული მენარმეობა, ინოვაციური მენარმეობა, გამომგონებელი.

ძირითადი ტექსტი

ინოვაციური მენარმეობის ცნების არსის უკეთ გაგებისთვის ჯერ მივყვით ცნების - „მენარმე“ და „მენარმეობა“ - ევოლუციას. მართალია, ბიზნესი, როგორც რეალური ეკონომიკური მოვლენა, საზოგადოების ისტორიის გარიჟრაჟზე იშვა, მაგრამ თვით ტერმინები „ბიზნესი“ და „მენარმეობა“ სამეცნიერო და სამეურნეო ბრუნვაში შემოვიდა XVIII საუკუნეში, საბაზრო ეკონომიკაზე გადასვლასთან ერთად.

ბიზნეს-საქმიანობა, როგორც ობიექტური რეალობა, კაცობრიობის ისტორიის იმ პერიოდში გაჩნდა, როდესაც საფუძველი ჩაეყარა მეურნეობის ნატურალური ორგანიზაციიდან მეურნეობის საქონლურ ორგანიზაციაზე გადასვლას (სამადაშვილი უ. 2007).

ხელოსნობის წარმოშობისთანავე, როგორც კი სოფლის მეურნეობამ შეწყვიტა ორიენტირება საკუთარი ოჯახის საჭიროებების დაკმაყოფილებაზე და გადაერთო ბაზარზე გასაყიდად გათვალისწინებული სასოფლო-სამეურნეო პროდუქციის წარმოებაზე და საქონლის მოთხოვნა-მიწოდების თანაფარდობის საფუძველზე ჩამოყალიბებულ ფასებზე, მაშინვე გაჩნდა სიტუაცია, როდესაც ადამიანი ამათუილ ფორმით იძენს გარკვეულ რესურსებს, მათი დახმარებით აწარმოებს პროდუქტს, ყიდის საბაზრო ფასებში და საკუთარ თავზე იღებს გარკვეულ რისკს. სწორედ ასეთი საქმიანობა არის სამენარმეო საქმიანობა და ამ ადამიანს ეწოდება „მენარმე“ (Гашко Д. 2017).

ბიზნესმა თავისი განვითარების თვისებრივად ახალ საფეხურს მიაღწია ეკონომიკის საბაზრო ორგანიზაციის პირობებში, როდესაც წარმოების ყველა ფაქტორი (კაპიტალი, მიწა და თვით შრომა) ყიდვა-გაყიდვის ობიექტია და მთელი პროდუქცია ინარმოება გასაყიდად მაქსიმალური მოგების მიღების მიზნით. სწორედ ამიტომ ბიზნესი ვიწრო გაგებით, საბაზრო ეკონომიკის პირმოა, რომელიც მასთან ერთად იცვლება და ვითარდება (სამადაშვილი უ. 2007)

როგორც ვხედავთ, მენარმეობა მნიშვნელოვან როლს ასრულებს კაცობრიობის განვითარების სხვადასხვა ეტაპზე. თუმცა, მენარმეობას, როგორც კვლევის ობიექტს, ყოველთვის არ ეთმობოდა გამორჩეული ადგილი ეკონომიკური აზრის ისტორიაში. პირველი კვლევის გამოქვეყნებიდან დაწყებული, რომლის სახელწოდებაა „პოლიტიკური ეკონომიკა“ (Moncretien A. 1615) და მე-20 საუკუნის დასაწყისამდე მენარმეობა იშვიათად ექცეოდა მკვლევართა ყურადღების ცენტრში. იმ ხანად ეკონომიკურად მოაზროვნეებს უპირატესად აღელვებდათ ფასების დონის დამოკიდებულების პრობლემა მიმოქცევაში არსებული ფულის რაოდენობაზე, ფულის მიმოქცევის პრობლემები, საგარეო სავაჭრო ბალანსი, შიდა მოთხოვნის, კერძო ინტერესების ფაქტორები, სახელმწიფოს როლი ეკონომიკაში და ა.შ.

თუმცა, მეოცე საუკუნის დასაწყისამდე ცნება „მენარმე“ გარკვეული პერიოდის განმავლობაში მაინც მოექცა მკვლევართა გარკვეული წრის ყურადღების ქვეშ. ასე მაგალითად, საუკუნეების განმავლობაში ადამიანებმა განავითარეს უამრავი თეორია, რომელთა მიზანიც იყო, ჩამოეყალიბებინათ, თუ რა არის მენარმეობა და ვინ არიან მენარმეები. ტერმინი entrepreneurship-ის (მენარმეობის) ეტიმოლოგია ფრანგული და გერმანული ენებიდან მოდის და „წამოწყებას“, „კისრებას“ ნიშნავს. ამ კომპლექსური ფენომენის საყოველთაოდ მიღებული განსაზღვრება არ არსებობს, რაშიც სხვადასხვა სკოლების შეხედულებების განხილვისას დავრწმუნდებით.

პირველი, ვინც გამოიყენა ცნება „მენარმე“ და ახსნა მისი მნიშვნელობა ეკონომიკის განვითარებაში, იყო ფრანგი სწავლული რიჩარდ კანტილონი (1680-1734) (Кантильон Р. 1755). მან მენარმეობა ვაჭრობას დაუკავშირა და მიიჩნია გამდიდრების წყაროდ, ხოლო მენარმე ვაჭართან გააიგივა. მისი აზრით, მენარმეები იქცევიან როგორც შუამავლები, ყიდულობენ ერთ ფასში და ყიდიან განსხვავებულ ფასში. ამ პროცესში მენარმეები ასრულებენ ყველა გაცვლით ოპერაციას და თავის თავზე იღებენ რისკს იყიდონ განსაზღვრულ ფასად და გაყიდონ განუსაზღვრელ ფასში. მოკლედ, რიჩარდ კანტილონის გასაზღვრებით მენარმე არის გამრისკველი ადამიანი, რომელიც მზადაა გარისკოს მომავალი სარგებლის მისაღებად. რ. კანტილონის მიდგომა გულისხმობს იმავე დოქტრინას, რასაც ჩ. დარვინის ევოლუციის თეორია: გადარჩებიან მხოლოდ ყველაზე ძლიერი მენარმეები. წარუმატებლები კი დამარცხდებიან და განეული რისკი აიძულებს მათ დატოვონ ბიზნესი.

მოგვიანებით ასევე ცნობილმა ფრანგმა ეკონომისტმა ჟან ბატისტ სეიმ (1767- 1832) წიგნში „პოლიტიკური ეკონომიკის ტრაქტატი“ (Сэй Ж.-Б. 2000). ჩამოაყალიბა სამენარმეო საქმიანობის განმარტება, როგორც წარმოების სამი კლასიკური ფაქტორის - მიწა, შრომა, კაპიტალი - კომბინაცია და კოორდინაცია. მან ასევე აღნიშნა, რომ „ინგლისელი მენარმეების ნიჭი“ იყო ინგლისის ინდუსტრიის წარმატებული განვითარების ერთ-ერთი ფაქტორი. ჯ.-ბ. სეიმს მთავარი თეზისი არის ის, რომ აღიარა მენარმეების აქტიური როლი პროდუქტის შექმნაში. მეცნიერის თქმით, მენარმის შემოსავალი არის მისი შრომის, პროდუქციის წარმოებისა და რეალიზაციის ორგანიზებისა და „წესრიგის“ უზრუნველყოფის უნარის ანაზღაურება. მენარმე, მისი აზრით, არის ადამიანი, რომელიც მიდის რისკზე და მოგების მიღებისთვის პროდუქტს აწარმოებს.

გერმანელი, **ოჰან ტიუნენის** (1778-1850) სახელთან არის დაკავშირებული მენარმეობის განსაზღვრაში რისკის შემოტანა.

სამუხაროდ, ეკონომიკური მეცნიერების კლასიკოსები [**ადამ სმიტი (1723-1790)** და **დევიდ რიკარდო (1772-1823)**] დიდად არ დაინტერესებულან მენარმის ფიგურით. სამენარმეო საქმიანობა არ გამხდარა მათი მეცნიერული ანალიზის საგანი. იმიტომ, რომ მათ ეკონომიკა წარმოედგინათ, როგორც თვითრეგულირებადი მექანიზმი, რომელშიც შემოქმედებითი მენარმეობისთვის არ არის ადგილი.

ამერიკელმა ეკონომისტმა **ჯ. ბ. კლარკმა (1847-1938)** რამდენადმე შეცვალა ჟან ბატისტ სეის სამმაგი ფორმა. მისი აზრით, „თავისუფალი კონკურენცია ცდილობს შრომით რესურსებს მისცეს ის, რასაც შრომა ქმნის. კაპიტალისტს – ის, რასაც კაპიტალი ქმნის და მენარმეებს – ის, რაც იქმნება კოორდინაციის ფუნქციით“ (**Кларк Дж. 1992**).

მენარმეობის თანამედროვე გაგებას საფუძველი ჩაუყარა ავსტრიელმა **იოზეფ შუმპეტერმა (1883-1950)**, რომელმაც შემოქმედებითი მენარმე ეკონომიკის რევოლუციონერად, ანუ განვითარების საფუძვლად აღიარა. მისი აზრით მენარმეები, როგორც ფიგურები, რომლებიც გადამწყვეტად არღვევენ წარმოებისა და სოციალური ცხოვრების ორგანიზაციის წინა ფორმებს, არიან სოციალური და პოლიტიკური რევოლუციის ინიციატორები. ი. შუმპეტერის თქმით, მენარმე არის **ინოვატორი და ცვლილების განმახორციელებელი**, „კრეატიული, შემოქმედებითი ნგრევის“ პროცესის ლიდერი და ხელისშემწყობი, მაშასადამე - მთავარი ფიგურა საზოგადოების ეკონომიკურ განვითარებაში.

ჩვენ საკვებით ვეთანხმებით ამგვარ შეფასებას, რომ მენარმე ბუნებით არის ნოვატორი და შემოქმედი. რიგი ფუნქციები, როგორიცაა გადამწყვეტილების მიღება და პასუხისმგებლობის საკუთარ თავზე აღება, მენარმეს აკავშირებს მენეჯერის საქმიანობასთან. თუმცა, მენარმე არ უნდა იყოს იდენტიფიცირებული მენეჯერთან. ორივეს ფუნქციური არსი განსხვავებულია. ერთის მხრივ, „მენარმეობის“ ცნება უფრო ფართოა, ვიდრე „მმართველური საქმიანობის“ ცნება. მეორეს მხრივ, ეფექტიანი მენეჯმენტი (მართვა) ყოველი თავისი თანამედროვე ფუნქციით, ყველა მენარმეს არ ძალუძს. ეს კარგად არის ნათქვამი მენეჯმენტის საფუძვლების შესახებ ცნობილ წიგნში: „... ისეთი მახასიათებლები, როგორიცაა პირადი რისკი, რეაქცია ფინანსურ შესაძლებლობებზე და ხანგრძლივი და შრომისმოყვარე მუშაობის სურვილი, დასვენების მიუხედავად, ე.ი. ის, რაც ტრადიციულად განიხილება კარგი მენარმის თვისებად, სულაც არ მიუთითებს იმავე ადამიანის უნარზე, ეფექტიანად მართოს ორგანიზაცია, როცა ის იზრდება“ (**Мескон М. 1992**). სრულიად უნდა დაეთანხმო, ასევე, ი. შუმპეტერის ამ შეფასებას, რომ მენარმე ბუნებით მართლაც არის ნოვატორი და შემოქმედი. მენარმეობის ფუნქციებში იგი გამოყოფდა ისეთ ფუნქციებს, როგორიცაა **ახალი დოვლათის წარმოების წამოწყება, წარმოების ახალი წესის გამოყენება, ნედლეულის ახალი წყაროებისა და პროდუქციის გასაღების ახალი ბაზრების ათვისება, დარგობრივი სტრუქტურის შეცვლა და სხვა**. მისი აზრით მენარმე ეს არის ადამიანი, რომელიც **გამოგონების კომერციულ რეალიზაციას ახდენს**. (**Шумпетер Й. 1982**). ამრიგად, ი. შუმპეტერს მიაჩნია, რომ გამოგონება (სიახლე) და ინოვაცია მენარმეობის განუყოფელი მახასიათებელია.

მხოლოდ XIX-XX საუკუნეების შესაყარზე დაიწყო მენარმეობის ინსტიტუტის მნიშვნელობისა და როლის გაცნობიერება. ფრანგი ეკონომისტი **ა. მარშალი (1907-1968)** იყო პირველი, ვინც წარმოების სამ კლასიკურ ფაქტორს (მიწა, კაპიტალი, შრომა) დაამატა წარმოების მეოთხე ფაქტორი - ორგანიზაცია. ამის შემდეგ მენარმეობის კონცეფცია გაფართოვდა მისთვის დაკისრებული ფუნქციებით.

ა. ხოსკინგის ნაშრომში (Хоскинг А. 1993) „მენარმეობის ეკონომიკა“, თანმიმდევრულად არის გადმოცემული მენარმეობის თეორია, გაანალიზებულია მენარმეობის გარემო და ბიზნესის მექანიზმი. გამოკვეთილია ურთიერთობა: მენარმე-საზოგადოება-სახელმწიფო.

პიტერ დრუკერი (1909-2005) არის ავსტრიული წარმოშობის ამერიკელი მეცნიერი, რომელმაც პირველად გამიჯნა ცნებები: მენარმეობა და ბიზნესი. მისი აზრით, ბიზნესს და მენარმეობას შო-

რის განსხვავება უნდა ვეძიოთ არა საქმიანობის სფეროში (საწარმოო ბიზნესია თუ სავაჭრო) ან საქმიანობის მასშტაბებში (მცირე, საშუალო თუ მსხვილი ბიზნესი), არამედ იმაში, ეს საქმიანობა რუტინულია (შაბლონურია, ძველებურია), თუ შემოქმედებითია, სიახლეების მატარებელი.

ხშირად ისმის კითხვა - რითი განსხვავდება მენარმე და ბიზნესმენი ერთმანეთისგან? შეგვიძლია ვთქვათ, რომ თეორიულ დონეზე მენარმე და ბიზნესმენი ორი განსხვავებული სუბიექტია კომერციულ სფეროში. მთავარი განსხვავება მენარმესა და ბიზნესმენს შორის არის მათი მიდგომა ბიზნეს-საქმიანობის მიმართ. **მენარმე მიდრეკილია ექსპერიმენტებისკენ**, ინოვაციებისკენ და ახალი ნივთების შექმნისკენ. ის მზადაა გარისკოს და გამოსცადოს ახალი იდეები, მაშინაც კი, თუ მათ ყოველთვის არ მოაქვთ მყისიერი წარმატება. **ბიზნესმენი ორიენტირებულია არსებული ბიზნესის ეფექტიანი მართვის საკითხებზე. კიდევ ერთი განსხვავება მენარმესა და ბიზნესმენს შორის არის მათი მიზნები.** მენარმე ცდილობს შექმნას რაღაც ახალი, შეცვალოს სტატუსკვო და დაძლიოს სირთულეები. ის შეიძლება იყოს მოტივირებული არა მხოლოდ ფინანსური მაჩვენებლებით, არამედ მსოფლიოს უკეთეს ადგილად ქცევის ან გარკვეული პრობლემის გადაჭრის სურვილით. **ბიზნესმენი, მენარმესგან განსხვავებით**, პირველ რიგში ორიენტირებულია თავისი ბიზნესის მოგებაზე და ფინანსურ წარმატებაზე.

ბიზნესმენისაგან განსხვავებით მენარმე არის ის, ვინც ფლობს და მართავს საკუთარ ბიზნესს. პირველი მენეჯერები სწორედ მენარმეთა ფენას წარმოადგენდნენ: **როკფელერი** (ნავთობის ბიზნესი), **მორგანი** (ფოლადის ბიზნესი და საბანკო საქმე), **მელონი** (ალუმინის ბიზნესი), **კარნეგი** (ფოლადის ბიზნესი), **ფორდი** (ავტომობილების ბიზნესი) და მათი თანამედროვენი-**ბილ გეიტსი** (კომპანია მაიკროსოფტი), **სტივენ ჯობსი** (კომპანია ეიფლი) და სხვანი. მენარმეობა გულისხმობს ბიზნესის ისეთნაირად წარმართვას, რომ შეიქმნას ახალი საქონელი, ბაზარი და მომხმარებელი. ე.ი. მენარმეობა ინოვაციური პროცესია.

თუმცა, ისიც უნდა ითქვას, რომ „მენარმე“ და „ბიზნესმენი“ არ არის ურთიერთგამომრიცხავი ცნებები. ზოგიერთ შემთხვევაში, ერთმა ადამიანმა შეიძლება შეუხამოს ორივე როლის მახასიათებლები. ბევრი წარმატებული მენარმე ხდება ბიზნესმენი მას შემდეგ, რაც ისინი შექმნიან თავიანთ ბიზნესს და დაიწყებენ მის განვითარებას. მათ კარგად ესმით ეფექტიანი მენეჯმენტისა და პროცესების ოპტიმიზაციის მნიშვნელობა სტაბილური მოგების მისაღწევად.

მენარმე თავისი შრომის შინაარსით დიდად ნააგავს ისეთი შემოქმედებითი პროფესიის ადამიანებს, როგორიცაა: მეცნიერი, მწერალი და რეჟისორი. ასე მაგალითად: მენარმე, შეიმუშავებს რა ახალ იდეას ან პრინციპულად სრულყოფს მას, გვაგონებს მეცნიერს, გამომგონებელს. მენარმე, ამ იდეის მიხედვით წერს რა ბიზნეს-გეგმას (სცენარს), ნააგავს მწერალს; მენარმე, ამ სცენარის მიხედვით დგამს რა სპექტაკლს, გვაგონებს რეჟისორს (მენეჯერს).

მენარმესა და გამომგონებელს (რაციონალიზატორს) შორის განსხვავება იმაშია, რომ აუცილებელი არ არის მენარმემ თვითონ შეიმუშაოს იდეა. შესაძლებელია, მან სხვის მიერ შემუშავებული იდეა დაწეროს. გამომგონებელმა (რაციონალიზატორმა) კი იდეა აუცილებლად თავად უნდა შეიმუშაოს.

ხაზგასასმელია, რომ ბიზნესსა და მენარმეობას აქვს განსხვავებული მიზან-ამოცანები, მიზნის მიღწევის გზები, მფლობელთა როლი და შეცდომებისადმი დამოკიდებულება.

მიზნები და ამოცანები: ბიზნესის მთავარი მიზანი არის მოგება, მენარმეობა კი მიზნად ისახავს საზოგადოებისთვის ღირებულების შექმნას. ბიზნესი ისწრაფვის სტაბილურობისა და ზრდისკენ, მენარმეობა კი ინოვაციასა და ცვლილებას ეხება.

მიზნის მიღწევის გზები: ბიზნესი ყველაზე ხშირად ეფუძნება არსებულ მოდელებსა და სტრატეგიებს, ხოლო მენარმეობა მოითხოვს ინოვაციურ მიდგომას და რისკებისთვის მზადყოფნას. მენარმე გადაწყვეტილებებს იღებს ინტუიციისა და ინოვაციების საფუძველზე, ხოლო ბიზნესის მფლობელი გამოცდილებასა და მონაცემებზეა ორიენტირებული.

მფლობელის როლი: ბიზნესის მფლობელი, როგორც წესი, უფრო კონსერვატიული და შედეგზე ორიენტირებულია, ხოლო მენარმე მზად არის რისკზე წავიდეს და წავიდეს დინების წინააღმდეგ.

მენარმე არის თავისი კომპანიის ლიდერი და ინსპირატორი, ის ქმნის ახალ შესაძლებლობებს და წარმართავს საწარმოს ინოვაციებისკენ.

შეცდომებისადმი დამოკიდებულება: ბიზნესის მფლობელი ცდილობს თავიდან აიცილოს შეცდომები და მინიმუმამდე დაიყვანოს რისკები, ხოლო მენარმე მზად არის ისწავლოს წარუმატებლობებზე და წავიდეს წინ. მენარმე შეცდომებს სწავლისა და განვითარების პროცესის ნაწილად თვლის, ბიზნესის მფლობელი კი ცდილობს თავიდან აიცილოს წარუმატებლობა ყველა ფასად.

ამრიგად, ბიზნესსა და მენარმეობას აქვს მთელი რიგი მნიშვნელოვანი განსხვავებები, რომლებიც გასათვალისწინებელია სტრატეგიის შემუშავებისა და საქმიანობის დაგეგმვისას. ბიზნესის მფლობელი და მენარმე არის ორი განსხვავებული (ფიგურა) როლი, რომელიც მოითხოვს განსხვავებულ უნარებსა და თვისებებს. ამ განსხვავებების გაგება მნიშვნელოვანია ბიზნესის წარმატებულად წარმართვაში და დასახული მიზნების მიღწევაში. მენარმე (ინგლ. „entrepreneur“) არის პირი, რომელიც ფლობს საკუთარ ბიზნესს, რომლის მთავარი მიზანია საქონლის გაყიდვით ან მომსახურების გაწევის გზით სისტემატური მოგების მიღება. ბიზნესმენი არის ადამიანი, რომელიც ფლობს საკუთარ ბიზნესს ან არის ჩართული ბიზნესში, რომლის მთავარი ამოცანაა მოგება და კომპანიის განვითარება. ორივე ცნებას ახასიათებს რისკი და პირადი პასუხისმგებლობა, საქმიანობის სუბიექტების ზოგადი პიროვნული მახასიათებლები (პასუხისმგებლობა, თვითმოტივაცია, გადაწყვეტილების მიღების უნარი და დასახული მიზნის მიღწევა) (Отличия. 2024).

თვალსაჩინოების სახით ბიზნესისა და მენარმეობის ძირითადი განმასხვავებელი ნიშნები წარმოდგენილია №1 ცხრილში.

ცხრილი №1

ნიშან-თვისებები	ბიზნესი	მენარმეობა
ძირითადი მიზანი	სტაბილური მოგება	თვითრეალიზაცია კონკურენტული ბიზნეს მოდელის ფორმირების გზით
ბიზნეს პროცესების მართვაში მონაწილეობა	პირადი მონაწილეობა არ არის საჭირო (აუცილებელი)	ბიზნეს პროცესების ფორმირებაში სავალდებულო პირადი მონაწილეობა
ბაზარზე ორიენტაცია	არსებულ ბაზრებზე ორიენტაცია	ახალი ბაზრების ფორმირება (შესაძლებელია, მინიმუმ, ახალი ნიშების ფორმირება არსებულ ბაზრებზე)
რისკები	ზომიერი ბიზნეს რისკები	მაღალი სამენარმეო რისკები, დაკავშირებული სიახლესთან

და ბოლოს, ინოვაციური მენარმეობის კატეგორიის წარმოშობისა და განვითარების შესწავლის საფუძველზე, ასევე, მიზანშეწონილია მენარმეობის დაყოფა ინოვაციების დონისა და რისკის ხარისხის მიხედვით და მათი უკეთ იდენტიფიცირებისათვის გონივრულად იქნას გამოყენებული შემდეგი განმარტებები:

„**ბიზნესი**“ ესაა სამენარმეო საქმიანობა ტრადიციული ბიზნეს მოდელებით ტრადიციულ ბაზრებზე მოგების მიღების მიზნით; „**ტრადიციული მენარმეობა**“ არის სამენარმეო საქმიანობა, რომელიც ხორციელდება ტრადიციული ბიზნეს პროცესების ცვლილებებისა და ტრადიციული საქონლის მოდიფიკაციის საფუძველზე ტრადიციულ ბაზრებზე კონკურენტუნარიანობის უზრუნველყოფის მიზნით; „**ინოვაციური მენარმეობა**“ არის ტექნიკური და ტექნოლოგიური ინოვა-

ციების კომერციალიზაცია, რაც ხელს უწყობს ფუნდამენტურად ახალი პროდუქტებისა და ახალი ტექნოლოგიების შექმნას ახალი ბაზრებისთვის.

აღნიშნული გამოწვეულია იმით, რომ მათ („ბიზნესი“, „ტრადიციული მენარმეობა“, „ინოვაციური მენარმეობა“) განსხვავებული საქონლის სასიცოცხლო ციკლი და განსხვავებული მართვის სისტემა აქვთ. ყოველი მომდევნო ეტაპი უფრო სარისკოა და შესაბამისად მისი განვითარება მოითხოვს უფრო რთულ და ფართო მხარდაჭერისა და დაფინანსების მექანიზმებს.

თუ ადრე მესამე ჯგუფში („ინოვაციური მენარმეობა“) ძირითადად ჩართული იყვნენ დროებითი საპროექტო გუნდები, რომლებიც დაკავებული იყვნენ კონკრეტული იდეის კომერციალიზაციით, ახლა აქტიურად ვითარდებიან კომპანიები, რომლებისთვისაც ინოვაცია სპეციალიზაციაა: **ვენჩურული, საინჟინრიგო, დამნერგავი კომპანიები, პროფესიული ცენტრები.**

ტრადიციული მენარმეობისა და ინოვაციური მენარმეობის ძირითადი განმასხვავებელი ნიშნები იხილე №2 ცხრილში.

ცხრილი №2

ნიშან-თვისებები	ტრადიციული მენარმეობა	ინოვაციური მენარმეობა
ბიზნეს იდეის საფუძველი	ტრადიციული ბიზნეს პროცესების მოდიფიკაცია. საქონლის, მომსახურების მოდიფიკაცია	ფუნდამენტურად ახალი ბიზნეს პროცესების დანერგვა ფუნდამენტურად ახალი საქონლისა და მომსახურების წარმოებაში დანერგვა
საქონელი	ტრადიციული მოდიფიცირებული	ფუნდამენტურად ახალი
ბაზარი	ტრადიციული მოდიფიცირებული	ფუნდამენტურად ახალი
დამოკიდებულება სამეცნიერო და ტექნოლოგიური პროგრესისადმი	შესაძლოა არაპირდაპირი და გაშუალებული	პირდაპირი და უშუალო
რისკები	მაღალი ბიზნეს რისკები, რომლებიც დაკავშირებულია სიახლესთან	უკიდურესად მაღალი სამენარმეო რისკები (ინოვაციური რისკები)

ინოვაციურ საქმიანობის მიზანი არის კონკურენტების ბაზრის გარკვეული წილის ხელში ჩაგდება, ასევე არსებული ბაზრის გაფართოება-ახალი კლიენტების მოზიდვა ან არსებული კლიენტების წახალისება მოხმარების გაზრდისკენ. უფრო კონკრეტულად, **ინოვაციური მენარმეობის მნიშვნელოვანი როლი ეკონომიკაში გამოიხატება ასეთნაირად: იზრდება სამენარმეო კომპანიების ეკონომიკური ეფექტი; იქმნება სამუშაო ადგილები; სამენარმეო კომპანიები იძლევიან სოციალურ ეფექტს.** ინოვაციური მენარმეობა მნიშვნელოვანია საქართველოს ეკონომიკის ზრდისა და მდგრადი განვითარებისთვის, რათა არ ჩამორჩეს განვითარებულ სამყაროს, სამუშაო ადგილების შექმნისა და ცხოვრების დონის გაუმჯობესებისთვის, ამავდროულად საზოგადოების თანამედროვე საჭიროებებთან ადაპტაციისთვის. ინოვაციურ მენარმეობას შეუძლია უზრუნველყოს იდეების შემოთავაზება, რომლებიც ხელს შეუწყობს ახალი და არსებული ბიზნესების განვითარებას.

რებას, ახალი პროდუქტების შემუშავებას და ცვლილებების სტიმულირებას კლიენტების მომსახურების გასაუმჯობესებლად.

საჭიროა ერთმანეთისგან განვასხვავოთ, ასევე, „მენარმე“ და „მენეჯერი“. მენარმე ახალი იდეების შემოქმედი, ბიზნესის სტრატეგიული მიმართულებების (მისიის, მიზნის) შემუშავებელია, მენეჯერი კი - ამ სტრატეგიული მიმართულებების რეალიზატორი; მენარმეს მოგებისაკენ მიმართული დამოუკიდებელი საქმიანობისათვის გარკვეული კაპიტალი ესაჭიროება, მენეჯერს კი ეს არ მოეთხოვება; წარუმატებლობის შემთხვევაში მენარმე მიდის კაპიტალის (ქონების) დაკარგვის რისკზე, მენეჯერი კი - თანამდებობის დაკარგვის რისკზე; მენარმე დამოუკიდებელი მეურნეა, მენეჯერი კი - მისგან დაქირავებული მმართველი; მენარმე შესაძლოა არ ფლობდეს მენეჯმენტის ფუნქციებს, პროფესიონალი მენეჯერისათვის კი ეს სავალდებულოა; მენარმის შრომის საზღაურია მოგება, მენეჯერისა კი - ხელფასი; სამენარმეო უნარით (ტალანტით) დაჯილდოებულია ეკონომიკურად აქტიური მოსახლეობის მაქსიმუმ ათი პროცენტი, პროფესიონალი მენეჯერი კი ბევრად მეტია.

გამოყენებული ლიტერატურა:

1. სამადაშვილი უ. (2007). ბიზნესის საფუძვლების საგნისა და მეთოდის საკითხისათვის. ჟურნალი „ახალი ეკონომისტი“. 2007წ. №6 გვ. 29 .
2. სამადაშვილი უ. (2007). ბიზნესის თეორიული და მეთოდოლოგიური პრობლემები. მცირე მენარმეობის პრობლემები ექსპერტთა თვალთ. თბ. 2007 წ. ტომი II. გვ.23 .
3. Гашко Д.В., Ялунер Е.В. (2017). Основы предпринимательской деятельности : учебное пособие / СПб. : Изд-во СПбГЭУ, 147.
4. Кантильон Р. (1755). Опыт о природе торговли вообще
5. Кларк Дж. Б. (1992). Распределение богатства. М. : Экономика.
6. Moncretien A. (1615). „Treatise of Political Economy“
7. Мескон М. Х., Альберт М., Хедуори Ф. (1992). Основы менеджмента. М.
8. Отличия между бизнесом и предпринимательством. <https://marketer.by/2024/04/08/otlich-iy-a-biznesa-ot-predprinimatelstva>]
9. Сэй Ж.-Б. (2000). Трактат политической экономики. М. : Дело.
10. Шумпетер Й. (1982). Теория экономического развития. С. 227
11. Хоскинг А. (1993). Курс предпринимательства. Пер. с англ.

REFERENCES:

1. Samadashvili U. (2007). For the subject matter and method of business fundamentals. “New Economist” magazine. 2007 No. 6 p. 29.
2. Samadashvili U. (2007). Theoretical and methodological problems of business. Problems of small business from the eyes of experts. Tb. 2007 Volume II. p. 23.
3. Gashko Д.В., Ялунер Е.В. (2017). Основы предпринимательской деятельности : учебное пособие / СПб. : Изд-во СПбГЭУ, 147.
4. Kantillon P. (1755). Experience in nature trade in general
5. Clark J. B. (1992). Distribution of wealth. М. : Economics.
6. Moncretien A. (1615). “Treatise of Political Economy”
7. Meskon M. Kh., Albert M., Kheduori F. (1992). Fundamentals of management. М.
8. Отличия между бизнесом и entrepreneurship. <https://marketer.by/2024/04/08/otlichiya-biznesa-ot-predprinimatelstva>]
9. Сей Ж.-Б. (2000). Treatise on political economy. М. : business
10. Shumpeter Y. (1982). Theory of economic development. С. 227
11. Hosking A. (1993). Course of Entrepreneurship. Per. with English

ABOUT THE ESSENCE, GENESIS AND CLASSIFICATION OF ENTREPRENEURSHIP

Ushangi Samadashvili

Associate Professor,

Doctor of Economic Sciences, Iv. Javakhishvili

Tbilisi State University

E-mail: u.samadashvili@mail.ru.

RESUME

The work describes the essence and genesis of entrepreneurship; It is highlighted that entrepreneurship, as an object of research, was not always given a prominent place in the history of economic thought. The first to use the term “entrepreneur” and explain its importance in the development of the economy was the French scholar Richard Cantillon; It is shown that the foundation of the modern understanding of entrepreneurship was laid by the Austrian Joseph Schumpeter, who recognized the creative entrepreneur as a revolutionary of the economy, i.e. the basis of development. Based on existing studies, entrepreneur and businessman are distinguished from each other because the entrepreneur tends to experiment, innovate and create new things. A businessman is focused on effective business management issues. An entrepreneur, as opposed to a businessman, is someone who owns and manages his own business; Entrepreneurship is divided according to the level of innovation and degree of risk: “business”, “traditional entrepreneurship” and “innovative entrepreneurship. Such a separation is made only at the theoretical level, because it is impossible to do it in practice even due to the lack of statistical accounting data; It is justified that business and entrepreneurship have different goals and objectives, ways of achieving the goal, role of owners and attitude to mistakes; The difference between an entrepreneur and an inventor (rational analyst), an entrepreneur and a manager is established point by point; It is noted that a maximum of ten percent of the economically active population is gifted with entrepreneurial ability (talent), and professional managers are much more; It is emphasized that the content of the entrepreneur’s work is very similar to the people of such creative professions as: scientist, writer and director.

Keywords: entrepreneur, businessman, manager, business, traditional entrepreneurship, innovative entrepreneurship, inventor.